

EMNİYET HİZMETLERİ SINIFI PERSONELİ RÜTBE TERFİLERİ VE DEĞERLENDİRME KURULLARININ ÇALIŞMALARINA İLİŞKİN YÖNETMELİK

Bakanlar Kurulu Kararının Tarihi : 9/7/2001 No : 2001/2785

Dayandığı Kanunun Tarihi : 4/6/1937 No : 3201

Yayımlandığı R.Gazetenin Tarihi : 10/8/2001 No : 24489

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

Madde 1 – Bu Yönetmeliğin amacı; Emniyet Hizmetleri Sınıfı personeli rütbeleri, meslek dereceleri, görev unvanları ve görev unvanlarına göre atanma, amir grupları, bekleme süreleri, kıdem sıralaması, rütbe terfileri ve sınavları, meslek içi yöneticilik eğitim kursları, değerlendirme kurullarının çalışmaları ile polis amirliği için açılacak komiser yardımcılığı sınavı ve kursuna ilişkin esas ve usulleri düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2 – Bu Yönetmelik; Emniyet Hizmetleri Sınıfına mensup personeli, rütbe terfi işlemlerini yapacak kurullar ve sınav komisyonları ile meslek içi yöneticilik eğitim ve komiser yardımcılığı kurslarını yapacak personeli kapsar.

Hukuki dayanak

Madde 3 – Bu Yönetmelik 3201 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununa dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4 – Bu Yönetmelikte geçen ;

Bakan : İçişleri Bakanını,

Bakanlık : İçişleri Bakanlığını,

Genel Müdür : Emniyet Genel Müdürünü,

Genel Müdürlük : Emniyet Genel Müdürlüğünü,

Akademi : Emniyet Teşkilatının memur, amir ve yönetici ihtiyacını karşılamak üzere ön lisans, lisans ve lisans üstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan, bünyesinde fakülte, enstitü ve polis meslek yüksek okulları bulunan ve bilimsel özerkliğe sahip bir yüksek öğretim kurumu olan Polis Akademisini,

Fakülte : Lisans düzeyinde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan, kendisine birimler bağlanabilen bir yüksek öğretim kurumu olan Güvenlik Birimleri Fakültesi ile 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu uyarınca kurulacak diğer fakülteleri,

Enstitü : Polis Akademisi Başkanlığına bağlı lisans üstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma-inceleme ve yayın faaliyetlerinde bulunan ve öğretim elemanı yetiştiren yüksek öğretim kurumunu,

Bölüm : Akademinin eğitim ve öğretiminde, teşkilatın hizmet konularına göre amaç, kapsam ve nitelik yönünden bir bütün teşkil eden bilim, teknik ve uygulama dallarından oluşan eğitim, araştırma ve uygulama yapan akademik birimi,

Polis Meslek Yüksek Okulu : Emniyet Teşkilatının polis memuru ihtiyacını karşılamak üzere ön lisans düzeyinde eğitim-öğretim ve uygulama yapan yüksek öğretim kurumunu,

Personel : Emniyet Hizmetleri sınıfı personelini,

Polis Amiri : Komiser Yardımcısı, Komiser, Başkomiser, Emniyet Amiri, 4 üncü sınıf Emniyet Müdürü, 3 üncü sınıf Emniyet Müdürü, 2 nci sınıf Emniyet Müdürü, 2 nci meslek dereceli 1 inci sınıf Emniyet Müdürü, 1 inci meslek dereceli 1 inci sınıf Emniyet Müdürü ve Sınıf Üstü Emniyet Müdürü rütbesindeki Emniyet Hizmetleri Sınıfı personelini,

Görev Unvanları : Emniyet Hizmetleri Sınıfında rütbe ve meslek dereceleri karşılığında gösterilen görevleri,

Emniyet Müdürü A.P.K. Uzmanı : **(Mülga: 29/5/2012-2012/3303 K.)**

Kriminal Polis Laboratuvarı Müdürü : Kriminal Polis Laboratuvarları ihtisas bölümlerinden birinde uzmanlaşmış, Kriminal Polis Laboratuvarları Dairesi Başkanlığına bağlı, kurulduğu il dışında çevre illere de hizmet veren birimin yöneticisi durumundaki 2 nci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesindeki personeli,

Polis Akademisi Başkanı : Emniyet Hizmetleri Sınıfından en az yüksek lisans düzeyinde akademik kariyere sahip, 1 inci meslek dereceli 1 inci Sınıf Emniyet Müdürü veya öğretim üyeleri arasından atanan profesör öğretim üyesini,

Polis Akademisi Başkan Yardımcısı : Emniyet Hizmetleri Sınıfından 2 nci meslek dereceli 1 inci Sınıf Emniyet Müdürünü,

Dekan Yardımcısı : Emniyet Hizmetleri Sınıfından 2 nci meslek dereceli 1 inci Sınıf Emniyet Müdürünü,

Emniyet Müdürü Polis Akademisi Öğretim Görevlisi : Akademideki meslek ve ihtisas alanlarıyla ilgili dersleri okutmak üzere atanan, özlük hakları açısından doğrudan Akademi Başkanına bağlı 2 nci meslek derecesindeki 1 inci sınıf Emniyet Müdürü rütbesindeki personeli,

Polis Akademisi Bölüm Başkanı : Görev, yetki ve sorumlulukları, 4652 sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanunu ile düzenlenmiş 2 nci sınıf Emniyet Müdürü rütbesindeki personeli,

Enstitü Sekreteri : Enstitülerdeki idari personelin ve öğrenci işlerinin tüm yönetim, denetim ve gözetiminden Enstitü Müdürüne karşı sorumlu 2 nci sınıf Emniyet Müdürünü,

Polis Okulu Öğretmeni : Meslek ve ihtisas alanlarıyla ilgili dersleri okutmak üzere atanan, özlük hakları açısından doğrudan Polis Okulu Müdürüne bağlı 2 nci sınıf Emniyet Müdürü rütbesindeki personeli,

Öğretim Görevlisi : Geçici veya sürekli olarak görevlendirilen, ders vermek ve uygulama yapmakla yükümlü Emniyet Hizmetleri Sınıfındaki öğretim elemanını,

Rütbe : Emniyet Hizmetleri Sınıfı personelinin mesleğe girişte veya sonradan öğrenim, fiili çalışma, performans değerlendirme puanı gibi nitelikler sonucunda sahip olduğu hiyerarşimeslek unvanını,

Rütbeler : Polis Memuru, Komiser Yardımcısı, Komiser, Başkomiser, Emniyet Amiri, 4 üncü sınıf Emniyet Müdürü, 3 üncü sınıf Emniyet Müdürü, 2 nci sınıf Emniyet Müdürü, 2 nci meslek dereceli 1 inci sınıf Emniyet Müdürü, 1 inci meslek dereceli 1 inci sınıf Emniyet Müdürü ve Sınıf Üstü Emniyet Müdürünü,

Meslek Derecesi : Emniyet Hizmetleri Sınıfı personelinin, mesleğe giriş, kıdem ve liyakat esasına göre kazandıkları rütbe ve görev unvanlarının karşılığı olan hiyerarşik yapıdaki mesleki sırasını,

Terfi : Personelin bulunduğu rütbeden bir üst rütbeye yükselmesini,

Kıdem : Bir rütbede geçen fiili çalışma süresini,

Liyakat : **(DeğiGik: 29/5/2012-2012/3303 K.)** Personelin; performans değerlendirmesi, mesleki bilgi ve becerisi, liderlik ve yöneticilik özellikleri, geçmiş hizmetleri, ödül ve ceza durumu, adli veya idari soruşturmaları, mesleki ve bilimsel çalışmaları ile psikolojik ve fiziksel durumu gibi niteliklerinin yetkili değerlendirme kurulunca değerlendirilerek terfi edeceği rütbenin gereklerine uygunluğunun belirleneceği terfi yeterliliğini,

Bekleme Süresi : Polis amirlerinin buldukları gruba göre her rütbede fiili olarak bekleyecekleri zorunlu en az süreyi,

Sicil notu : (Mülga: 29/5/2012-2012/3303 K.)

Sicil notu ortalaması : (Mülga: 29/5/2012-2012/3303 K.)

Ödül: Görevlerinde olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucu emsallerine göre başarılı görev yapan personele verilen parayı,

Takdirname : (Mülga: 29/5/2012-2012/3303 K.)

Atama: Personelin rütbe, meslek derecesi ve görev unvanına uygun olarak görevlendirilmesini,

Sınav : Başkomiserlikten Emniyet Amirliği ile 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürlüğünden 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlüğüne ve polis memurluğundan komiser yardımcılığına terfi edebilmek için yapılacak yazılı sınavı,

Emniyet Genel Müdürlüğüne Elaman Yetiştirmek Üzere Okutulanlar : Emniyet Genel Müdürlüğünün ihtiyaç duyduğu branşlarda eleman yetiştirmek üzere, ihtiyaçları Akademi tarafından karşılanmak suretiyle Akademi dışındaki fakülte ve en az 4 yıllık yüksek okullarda okutulanlardan bu okulları bitirenleri,

Akademi Mezunu sayılanlar : En az 4 yıllık yüksek öğrenimden sonra Akademide 1 yıllık özel eğitim görenler ile 4652 sayılı Polis Yüksek Öğretim Kanununa göre Polis Enstitüsünün yüksek kısmından mezun olanları,

Eğitim programı : Emniyet Teşkilatı eğitim birimlerince yürütülen eğitim faaliyetlerinin amacı, içeriği, dersler, eğitim ortamının hazırlanması, değerlendirme, sınavlar, eğitim araç ve gereçleri, eğitim süresi, ders çizelgesi gibi faaliyetleri,

Pol-Net: (Ek: 4/7/2005 – 2005/9130) Polis Bilgi Sistemi ile iletişim altyapısını,

Performans değerlendirme puanı: (Ek: 29/5/2012-2012/3303 K.) Yetkili amirlerce düzenlenen performans değerlendirme raporlarında verilen puan ortalamasını,

Performans değerlendirme puanlarının ortalaması: (Ek: 29/5/2012-2012/3303 K.) Son üç performans değerlendirme puanlarının ortalamasını,

Başarı belgesi: (Ek: 29/5/2012-2012/3303 K.) Görevlerinde olağanüstü gayret ve çalışmaları sonucu emsallerine göre başarılı görev yapan personele verilen belgeyi,

Özel Güvenlik Denetleme Başkanı: (Ek: 29/5/2012-2012/3303 K.) Özel güvenlik personelini denetlemekle görevli birimin başkanını,

Performans Değerlendirme Kurulu: (Ek: 29/5/2012-2012/3303 K.) 3201 sayılı Kanunun 85 inci maddesine göre oluşturulan kurulu,

Yetersiz performans değerlendirme puanı: (Ek: 29/5/2012-2012/3303 K.) Performans değerlendirme sonucu oluşan puanın, 1,00 ila 1,99 değerleri arasında (bu değerler dahil) olmasını,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Rütbeler, Meslek Dereceleri ve Görev Unvanları

Rütbeler, meslek dereceleri ve görev unvanları

Madde 5 – Personelin rütbe, meslek derecesi ve bunların karşılığı olan görev unvanları aşağıda gösterilmiştir;

Meslek

Rütbeler : Dereceleri : Görev Unvanları :

Sınıf Üstü Emniyet Müdürü Derece Üstü Emniyet Müdürü Üstü

Birinci Sınıf Emniyet Genel Müdürü, 1 Genel Müdür Yardımcısı, Teftiş Kurulu Başkanı, Emniyet Müdürü Polis Akademisi Başkanı, Özel Güvenlik Denetleme Başkanı, (1)

Birinci Sınıf Emniyet Müdürü 2 Daire Başkanı, Birinci Hukuk Müşaviri, İl Emniyet Müdürü, Polis Başmüfettişi, Emniyet Müdürü Polis Akademisi Öğretim Görevlisi, (...) (1) Polis Okulu Müdürü, Polis Koleji Müdürü, Polis Eğitim Merkezi Müdürü, Cumhurbaşkanlığı Koruma Müdürü, TBMM Koruma Müdürü, Başbakanlık Koruma Müdürü, Moral Eğitim Merkezi Müdürü, Akademi Başkan Yardımcısı, Dekan Yardımcısı, Polis Meslek Yüksek Okulu Müdürü,

İkinci Sınıf Emniyet Müdürü 3 Polis Okulu Öğretmeni, Kriminal Polis Laboratuvarı Müdürü, İl Emniyet Müdür Yardımcısı, Polis Akademisi Bölüm Başkanı, Polis Müfettişi, Hukuk Müşaviri, Moral Eğitim Merkezi Müdürü, Polis Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı, Polis Koleji Müdür Yardımcısı, Polis Okulu Müdür Yardımcısı, Cumhurbaşkanlığı Koruma Müdür Yardımcısı, TBMM Koruma Müdür Yardımcısı, Başbakanlık Koruma Müdür Yardımcısı, Daire Başkan Yardımcısı, Enstitü Sekreteri, Polis Meslek Yüksek Okulu Müdür Yardımcısı, Öğretim Görevlisi, (...)

Üçüncü Sınıf Emniyet Müdürü 4 Moral Eğitim Merkezi Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, Şube Müdürü, İlçe Emniyet Müdürü, Öğretim Görevlisi,

Dördüncü Sınıf Emniyet Müdürü 5 Şube Müdürü, İlçe Emniyet Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşaviri, Şube Müdür Yardımcısı, Öğretim Görevlisi, İlçe Emniyet Müdürü,

Emniyet Amiri 6 İlçe Emniyet Amiri, Bürolar Amiri, Birlik Amiri, Çevik Kuvvet Grup Amiri, Ekipler Amiri, Tim Amiri, Büro Amiri, Trafik İstasyon Amiri, Sınıflar Amiri, Öğretim Görevlisi, İlçe Emniyet Müdür Yardımcısı,

Meslek

Rütbeler : Dereceleri : Görev Unvanları :

Başkomiser 7 Karakol Amiri, Büro Amiri, Çevik Kuvvet Grup Amiri, İlçe Emniyet Komiseri, Birlik Amiri, Tim Amiri, Trafik İstasyon Amiri, Trafik Kayıt ve Tescil Büro Amiri, Karakol Amir Yardımcısı, Sınıflar Amiri, Grup Amiri, Öğretim Görevlisi,

Komiser 8 Grup Amiri, Ekip Amiri, Tim Amiri, Büro Amiri, Karakol Amir Yardımcısı, Sınıflar Amiri Yardımcısı, Sınıf Komiseri, Trafik İstasyonu Amir Yardımcısı, Öğretim Görevlisi,

Komiser Yardımcısı 9 Grup Amiri, Ekip Amiri, Tim Amiri, Büro Amiri, Karakol Amir Yardımcısı, Sınıflar Amiri Yardımcısı, Sınıf Komiseri, Öğretim Görevlisi,

Kıdemli Başpolis Memuru 10 Ekip Amiri, Tim Amiri, Grup Amiri, Büro Amir Yardımcısı, Grup Amir

Yardımcısı, Büro Memuru, Ekip Memuru,

Başpolis Memuru 11 Ekip Amiri, Tim Amiri, Devriye Amiri,

Grup Amiri, Grup Amir Yardımcısı,

Ekip Amir Yardımcısı, Büro Amir

Yardımcısı, Büro Memuru, Ekip Memuru,

Polis Memuru 12 Büro Memuru, Ekip Memuru, Tim Memuru, Karakol Memuru, Nokta Memuru, Devriye Memuru, Koruma Memuru, Trafik Memuru, Telsiz Memuru, Memur.

Rütbe ve meslek derecesi

Madde 6 – Emniyet Hizmetlerinin yürütülmesinde; ast üst ilişkilerinde, yetki, görev ve sorumlulukların belirlenmesinde hiyerarşi uygulamalarında 5 inci maddede belirtilen rütbe ve meslek dereceleri esas alınır.

Rütbe ve meslek dereceleri aynı olan personelden kıdemli olanlar, kıdemsiz olanların emrinde görevlendirilemez ve çalıştırılmaz.

Görev unvanlarına atamalar

Madde 7 – 5 inci maddede belirtilen görev unvanlarına atamalar, karşılığında gösterilen meslek derecesi ve rütbelere göre yapılır.

Birinci meslek derecesinde olup, kendi isteğiyle ikinci meslek derecesinde görevlendirilmek isteyen personel hariç diğer personel, rütbe ve meslek derecesi karşılığı olan görev unvanından daha alt görev unvanlarına atanamaz ve çalıştırılmaz.

Personel, rütbe ve meslek derecesi karşılığı olan görev unvanlarından sadece biriyle görevlendirilir.

Boş olan veya boşalan kadrolara, rütbelere uygun atama yapılır.

Atamalarda, görevlilerin ihtisasları dikkate alınır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Rütbelere Terfi ve Kıdem Esasları

Polis Amirliğine atanma ve Polis amiri grupları

Madde 8 – Polis Akademisine bağlı Komiser Yardımcısı yetiştiren fakültelerden mezun olanlar, Emniyet Genel Müdürlüğüne eleman yetiştirmek üzere okutulanlardan, Emniyet Hizmetleri Sınıfına atanmalar ile bu Yönetmelikte belirtilen esas ve usullere göre açılacak komiser yardımcılığı kursunu başarı ile tamamlayanlar, komiser yardımcısı rütbesi ile göreve başlarlar.

Polis amirlerinden Akademi mezunları, Akademi mezunu sayılanlar ve Emniyet Genel Müdürlüğüne eleman yetiştirmek üzere okutulanlardan en az 4 yıllık fakülte veya yüksek okullardan mezun olanlar (A), komiser yardımcılığı kursunu başarı ile bitirmiş olanlar (B) grubunu oluşturur.

Polis amirlerinin rütbe terfi

Madde 9 – Polis amirlerinin rütbelere terfileri, bu Yönetmeliğin 11 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak kaydıyla kıdem ve liyakata göre yapılır.

Bekleme süreleri

Madde 10 – Polis amirlerinin, gruplara göre rütbe ve meslek derecelerinde zorunlu en az bekleme süreleri aşağıda gösterilmiştir.

Meslek

Rütbelere Dereceleri (A) (B)

Komiser Yardımcısı 9 4 6

Komiser 8 4 6

Başkomiser 7 3 Yaş Haddi

Emniyet Amiri 6 4

4 üncü Sınıf Emniyet Müdürü 5 3

3 üncü Sınıf Emniyet Müdürü 4 3

2 nci Sınıf Emniyet Müdürü 3 3

1 inci Sınıf Emniyet Müdürü 2 3

1 inci Sınıf Emniyet Müdürü 1 Yaş Haddi

Sınıf Üstü Emniyet Müdürü Derece Üstü Yaş Haddi

Rütbe terfi şartları

Madde 11 – Polis amirlerinin bir üst rütbeye yükselme şartları şunlardır;

a) Üst rütbede boş kadro bulunmak,

b) Bulunduğu rütbede 10 uncu maddede gösterilen süre kadar fiilen çalışmış olmak,

- c) Bekleme süresi içerisinde, zorunlu en az bekleme süresi kadar iyi veya çok iyi performans değerlendirme puanı almış olmak,
- d) Başkomiserlikten Emniyet Amirliğine ve 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürlüğünden 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlüğüne terfi edebilmek için yapılacak yazılı sınavda başarılı olmak ve yöneticilikle ilgili hizmet içi eğitimi başarı ile tamamlamış olmak.
- e) **(Ek: 18/3/2002-2002/3855 K.)** 2 nci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesinden 1 inci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesine terfi edecek polis amirleri için en az bir kez zorunlu ikinci bölge hizmetini yapmış olmak.
- f) **(Ek: 29/5/2012-2012/3303 K.)** 4 üncü Sınıf Emniyet Müdürlüğünden 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürlüğü rütbesine terfi etmek için zorunlu ikinci bölge hizmetini en az bir kez yapmış olmak veya halen bu bölge hizmetini ifa ediyor olmak.
- (Ek fıkra: 29/5/2012-2012/3303 K.; Değişik: 27/5/2013-2013/4880)** 6/8/1992 tarihli ve 92/3393 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Emniyet Hizmetleri Sınıfı Mensupları Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 23 üncü maddesinin yedinci fıkrası kapsamına girenler için birinci fıkranın (f) bendinde yer alan şart aranmaz.

Rütbe terfiinde değerlendirilecek süreler

Madde 12 – Polis amirlerinin rütbe yükselmelerinde ;

- Polis amiri olduktan sonra yapılan askerlik hizmeti,
- Yurt dışı misyon koruma görevi, yurt dışı ve yurt içi kurs ve diğer görevler sebebiyle geçen süreler,
- Tedavi ve istirahat süreleri, değerlendirilir.

Rütbe terfiinde değerlendirilmeyecek süreler

Madde 13 – Polis amirlerinin rütbe yükselmelerinde ;

- Aylıksız izinde geçen süreleri,
- Uzun ve kısa süreli durdurma cezalarının süresi,
- Taksirli suçlar hariç paraya çevrilse veya tecil edilse bile alınan hapis cezalarının süresi,
- Meslekten veya memuriyetten men cezalarının süresi,
- Emeklilik, çekilme ve benzeri durumlarda geçen süreleri,
- Her yetersiz performans değerlendirme puanı için bir yıllık süre,
- Yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine göre kazanılmış hak aylığında değerlendirilmesi yapılan her türlü uzmanlık, yüksek lisans, doktora ve avukatlık stajı süreleri,
- (Ek: 29/5/2012-2012/3303 K.)** Bir üst rütbeye terfi etmek için zorunlu ikinci bölge hizmetini en az bir kez yapmış veya halen bu bölge hizmetini ifa ediyor olmak şartı aranan 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürü ve 2 nci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesinde bulunan personelden halen ikinci bölge hizmetini ifa etmekte olanların, geçici görev veya başka bir şekilde birinci bölgede görevlendirilmeleri halinde, birinci bölgede geçirdiği dört aydan fazla süreler, değerlendirilmez.

Ancak, (c) bendinde yer alan hapis cezalarının personelin lehine kesinleşmesi halinde, bu süre rütbe terfiinde değerlendirilir.

Rütbe terfi işlemlerinin durdurulması halleri

Madde 14 – Devlet memurluğunu sona erdirecek veya meslekten çıkarmayı gerektirecek suçlardan dolayı haklarında adli veya idari soruşturma açılanların, rütbe terfi işlemleri, kurullarca haklarında rütbe terfilerine karar verilmiş olsa dahi durdurulur. Ancak, bu durumda olan personelin, soruşturma konusu isnat edilen fiilin, yapılan görev esnasında ve asılsız olduğuna dair kurul üyelerinde kuvvetli kanaat oluşması halinde, soruşturma sonucu beklenmeksizin terfi ettirilmelerine karar verilebilir.

Adli veya idari soruşturma sonucunda; rütbe terfiine etki edecek bir ceza almamış olanların terfileri, emsallerinin rütbe terfi tarihi itibariyle yapılır.

Kıdem esası

Madde 15 – Kıdem tespitinde, Polis amirlerinin buldukları rütbeğe atandıkları tarih ve rütbe terfiinde değerlendirilen çalışma süreleri esas alınır.

Kıdem sırası

Madde 16 – Kıdem sırasının tespitinde ;

- a) Bulunulan rütbeğe atanma tarihi önce olan,
- b) Aynı tarihte terfi edenlerden, son üç performans değerlendirme puanlarının ortalaması yüksek olan,
- c) Performans değerlendirme puanlarının ortalamasının eşitliği halinde bulunduğu rütbede ödül ve başarı belgesi fazla olan,
- d) Ödül ve başarı belgelerinin sayıca eşitliği halinde ise sicil numarası daha küçük olan, diğerine göre daha kıdemli sayılır.

Kıdem sırasının duyurulması

Madde 17 – Polis amirlerinin buldukları rütbedeki kıdem sırası, Genel Müdürlükçe her yıl Mart ayında topluca teşkilata duyurulur.

Rütbe terfi ve atama zamanı

Madde 18 – Polis amirlerinin rütbe terfi ve atamaları, kanuni zorunluluk halleri dışında her yıl 30 Haziran tarihinde topluca yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM *Değerlendirme Kurullarının Oluşumu, Çalışma Esas ve Usulleri*

Merkez Değerlendirme Kurulunun oluşumu

Madde 19 – Merkez Değerlendirme Kurulu; Emniyet Genel Müdürlüğü personel işlerinden sorumlu Genel Müdür Yardımcısının başkanlığında, (...) Personel Dairesi Başkanı, Birinci Hukuk Müşaviri ve Genel Müdürün uygun göreceği iki Daire Başkanı ile en kıdemli Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısından teşekkül eder.

Yüksek Değerlendirme Kurulunun oluşumu

Madde 20 – (Değişik: 22/3/2011-2011/1639 K.)

Yüksek Değerlendirme Kurulu; Genel Müdürün başkanlığında, Genel Müdür Yardımcıları, Teftiş Kurulu Başkanı, Polis Akademisi Başkanı, 1 inci Hukuk Müşaviri, Personel Dairesi Başkanı ile Polis Başmüfettişleri arasından seçilecek bir Polis Başmüfettişi ve İl Emniyet Müdürleri arasından seçilecek iki İl Emniyet Müdüründen teşekkül eder. Kurulun sekreteryaya hizmetleri Personel Dairesi Başkanlığınca yerine getirilir.

Buldukları rütbede herhangi bir adli veya idari ceza almamış olan Polis Başmüfettişleri ile İl Emniyet Müdürleri, kurulda görev almak için yapılacak seçimde aday olabilirler. Aday olmak isteyen Polis Başmüfettişleri ile İl Emniyet Müdürleri, seçimin yapılacağı tarihten yedi gün öncesine kadar Personel Dairesi Başkanlığına dilekçe ile başvururlar. Aday listesi, soyadı sırasına göre oluşturulur.

Yüksek Değerlendirme Kurulunda görev alacak Polis Başmüfettişinin seçiminde; Polis Başmüfettişlerinin kullanacağı oylar neticesinde en çok oyu alandan başlamak üzere bir asıl,

bir yedek üye belirlenir. İl Emniyet Müdürü olan üyelerin seçiminde; İl Emniyet Müdürlerinin kullanacağı oylar neticesinde en çok oyu alandan başlamak üzere iki asıl, iki yedek üye belirlenir. Oyların eşitliği durumunda sicil numarası küçük olan seçilmiş sayılır. Asıl üyelerin herhangi bir sebeple ayrılması veya Kurula katılamayacak olması durumunda en yüksek oy alandan başlayarak yedek üyeler Kurula katılır.

Yüksek Değerlendirme Kuruluna seçilecek olan Polis Başmüfettişi ile İl Emniyet Müdürlerinin seçimi; eşit, gizli ve genel oy esasına göre yazılı veya elektronik ortamda her yıl Mayıs ayından önce yapılır. Polis Başmüfettişleri, Kurulda görev yapacak Polis Başmüfettişini belirlemek için en fazla bir oy; İl Emniyet Müdürleri ise Kurulda görev yapacak iki İl Emniyet Müdürünü belirlemek için en fazla iki oy kullanabilirler.

Polis Başmüfettişi ile İl Emniyet Müdürlerinin seçiminde kullanılan oyların tasnifi ve tutanağa bağlanması için seçimin yapılacağı yerlerde en az üç kişiden oluşan komisyon kurulur.

Polis Başmüfettişi ile İl Emniyet Müdürlerinin seçiminin genel yönetim ve denetiminden personelden sorumlu Genel Müdür Yardımcısı sorumludur.

Merkez Değerlendirme Kurulunun görevleri

Madde 21 – Merkez Değerlendirme Kurulu; üst rütbeye yükselmek için, kıdem şartlarını yerine getirmiş Komiser Yardımcısı, Komiser ve Başkomiserlerin liyakat koşullarını belirlemek, üst rütbedeki boş kadro miktarına göre sıralayarak terfilerini önermekle görevlidir.

Yüksek Değerlendirme Kurulunun görevleri

Madde 22 – Yüksek Değerlendirme Kurulu;

Üst rütbeye yükselmek için, kıdem şartlarını yerine getirmiş Emniyet Amirleri ile 4 üncü, 3 üncü ve 2 nci Sınıf Emniyet Müdürlerinin liyakat koşullarını belirlemek, üst rütbedeki boş kadro miktarına göre sıralayarak terfilerini ve 2 nci meslek derecesindeki görev unvanlarına ataması yapılacak personeli değerlendirmek ve öneride bulunmakla görevlidir.

Kurullara hazırlık ve toplanma zamanı

Madde 23 – Genel Müdürlük Personel Dairesi Başkanlığı yıl içinde terfi edecek polis amirlerinin grubunu, buldukları rütbedeki bekleme sürelerini, başlama ve bir üst rütbeye terfi tarihlerini, bekleme süresindeki performans değerlendirme puanlarının ortalamasını, cezalarını, ödül ve başarı belgelerini, rütbede değerlendirilmeyecek süre ve sebeplerini, sınav sonuçlarını, yöneticilik ile ilgili hizmet içi eğitim başarı durumlarını gösteren bir çizelge düzenleyerek terfii önerecek değerlendirme kuruluna verir.

Merkez ve Yüksek Değerlendirme kurulları her yıl Mayıs ayı başında toplanır.

Merkez Değerlendirme Kurulunun kararları Genel Müdürün, Yüksek Değerlendirme Kurulunun kararları Bakan onayı ile yürürlüğe girer.

Kurulların raporörlük hizmetleri Personel Dairesi Başkanlığınca yürütülür. **(Mülga ikinci cümle: 29/5/2012-2012/3303 K.) (...)**

Merkez Değerlendirme Kurulunun değerlendirme ve karar usulü

Madde 24 – Merkez Değerlendirme Kurulu üyeleri; 21 inci maddede belirtilen terfi edecek personel hakkında;

a) Bulduğu rütbede, affa uğramış olsa bile, adli mercilerce verilen kararlar ve bu kararlara dayanak olan fiillerini,

b) Bulduğu rütbede, affa uğramış olsa bile, disiplin kurullarınca verilen disiplin cezalarına veya soruşturma bilgilerine ve bu soruşturmalara dayanak olan fiil ve hareketlerini,

c) Performans değerlendirme, ödül ve başarı belgesi bilgilerini,

d) Meslek içerisindeki bilgi, beceri ve davranışlarını, değerlendirerek edinecekleri kanaate göre oy çokluğu ile karar verirler.

Yüksek Değerlendirme Kurulunun değerlendirme ve karar usulü

Madde 25 – Yüksek Değerlendirme Kurulu üyeleri; 22 nci madde belirtilen terfi edecek personel hakkında;

a) Bulunduğu rütbede, affa uğramış olsa bile, adli mercilerce verilen kararlar ve bu kararlara dayanak olan fiillerini,

b) Bulunduğu rütbede, affa uğramış olsa bile, disiplin kurullarınca verilen disiplin cezalarına veya soruşturma bilgilerini ve bu soruşturmalara dayanak olan fiil ve hareketlerini,

c) Performans değerlendirme, ödül ve başarı belgesi bilgilerini,

d) Meslek içerisindeki bilgi, beceri ve davranışlarını, değerlendirerek edinecekleri kanaate göre oy çokluğu ile karar verirler.

Kurul üyeleri veya raportör, Kurulda kendileri ile ilgili görüşme olması halinde, görüşme süresince toplantıya ve oylamaya katılamaz. Üyenin ayrılması, toplantının devamına ve karar alınmasına engel teşkil etmez.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Rütbe Terfi Sınavlarına İlişkin Genel Esaslar

Sınava katılacakların belirlenmesi ve tebliği

Madde 26 – Başkomiserlik rütbesinden Emniyet Amirliği rütbesine, 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürü rütbesinden, 2 nci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesine terfi etmek üzere sınava katılacakların isim listeleri, her yıl, Personel Dairesi Başkanlığınca hazırlanarak, listede adı geçenlere tebliğ edilmek üzere kadrolarına ve yazılı sınav işlemlerini yürütecek olan Eğitim Dairesi Başkanlığına gönderilir.

Sınav yeri ve tarihi

Madde 27 – Rütbe terfi sınavları Nisan ayının ilk haftasında Ankara`da yapılır.

Eğitim Dairesi Başkanlığı tarafından sınavın yeri ve tarihi tespit edilerek ilgililere tebliğ edilmek üzere kadrolarına bildirilir.

Sınavların yürütülmesi

Madde 28 – Sınavların yapılması, soruların basımı, dağıtımı, saklanması ile ilgili iş ve işlemler, Eğitim Dairesi Başkanlığınca yürütülür.

Yazılı sınav

Madde 29 – Yazılı sınavlar, sınav komisyonlarınca yapılır.

Yazılı sınavda sorulacak sorular, teorik ve pratik yönetim teknikleri konularında Polis Akademisi Başkanlığınca hazırlanır.

Yazılı sınav, çoktan seçmeli test olarak yapılır ve yüz tam not üzerinden yarışma usulüne göre değerlendirilir. Çoktan seçmeli test cevap kağıtları, bilgisayarda optik okuyucuda okutulur. Başarı sırasının tespitinde eşit puanın önlenmesine yönelik sınav tekniği ve sınavlara ilişkin bu Yönetmelikte yer almayan diğer hususlar, Eğitim Daire Başkanlığınca yayımlanacak yönerge ile belirlenir. Sınavda en yüksek puan alandan başlamak üzere, o yıl terfi için öngörülen boş kadro sayısı kadar personel başarılı olmuş sayılır.

Sınavları ve meslek içi yöneticilik eğitimini başarı ile tamamlayarak bir üst rütbeye terfi edecek olanların tespitinde, sınav ve meslek içi yöneticilik eğitimindeki başarı esas alınır.

Sınav sonuçları, o yıl yapılacak rütbe terfi için geçerlidir

Sınav komisyonları

Madde 30 – Emniyet Amiri ve 2 nci sınıf emniyet müdürü rütbelerine terfi sınavları için ayrı ayrı komisyonlar görevlendirilir. Komisyonlar kıdem sırasına göre Daire Başkanları arasından seçilir. Bunlardan en kıdemli ilk beş kişi 2 nci sınıf emniyet müdürü, ikinci beş kişi ise emniyet amiri terfi sınav komisyonu için Genel Müdür onayı ile görevlendirilir. Sınav komisyonlarının sekretarya hizmetleri Eğitim Daire Başkanlığı tarafından yürütülür.

Sınavı geçersiz sayılacaklar

Madde 31 – Sınavlarda;

- a) Kopya girişiminde bulunanların,
 - b) Yerine bir başka kişinin sınavı girdiği tespit edilenlerin,
- sınavları geçersiz sayılır ve haklarında disiplin işlemi uygulanır.

Sınav sonuçlarına itiraz

Madde 32 – Yazılı sınav sonuçlarına, maddi hata bulunduğu iddiasıyla neticelerin ilanından itibaren bir gün içinde sınavı yapan komisyona yazılı itirazda bulunulabilir. Sınav komisyonu, maddi hata olup olmadığını inceler ve sonucunu bir gün içinde sınav yerinde duyurur.

Belgelerin saklanması

Madde 33 – (**Değişik birinci fıkra: 4/7/2005 – 2005/9130**) Sınav soru kitapçıkları hariç sınavlarla ilgili her türlü evrak, tutanak ve diğer belgeler ile cevap kağıtları üç yıl süreyle saklanır.

Üst rütbeye terfi edenlerin cevap kağıtları özlük dosyalarına konmak üzere Personel Dairesi Başkanlığına gönderilir.

Mazereti sebebiyle sınava katılmama

Madde 34 – Sınava çağrılmalarına rağmen; askerlik hizmeti, yurt dışı misyon koruma, yurt dışı kurs ve diğer görevler ile tedavi ve istirahat mazeretleri sebebiyle sınava giremeyenler, mazeretinin bitiminden sonraki açılacak ilk sınava iştirak ettirililer. Bu sınavda başarılı olup da bir üst rütbeye terfiine karar verilenler emsalleri gibi terfi etmiş sayılırlar.

Sınava katılmayanların durumu

Madde 35 – Bu Yönetmeliğin 34 üncü maddesinde sayılan mazeretler dışında, sınava katılmayanlar, herhangi bir hak iddiasında bulunamazlar. Sınava çağrılanlar, geçici görevli sayılırlar.

ALTINCI BÖLÜM

Meslek İçi Yöneticilik Eğitim Kursları

Yöneticilik eğitimine katılacaklar

Madde 36 – Rütbe terfi sınavlarında başarılı olan Başkomiserler ile 3 üncü Sınıf Emniyet Müdürleri meslek içi yöneticilik eğitim kursuna katılırlar. Rütbelere göre eğitim kursları ayrı ayrı düzenlenir.

Yöneticilik eğitim kursunun yeri, zamanı ve süresi

Madde 37 – (**Değişik: 15/3/2005 – 2005/8616**)

Yöneticilik Eğitim Kursu, Polis Akademisi Başkanlığınca sınıf ortamında Ankara’da veya uzaktan eğitim yoluyla düzenlenir.”

Yöneticilik eğitimi

Madde 38– Yöneticilik Eğitim Kursunda uygulanacak müfredat programı, kursiyerlerin, başarı, disiplin ve devam durumları Polis Akademisi Başkanlığınca hazırlanacak yönerge ile düzenlenir.

Yöneticilik eğitiminin sonucu

Madde 39 – Meslek İçi Yöneticilik Eğitim Kursunda başarılı olanlar Merkez ve Yüksek Değerlendirme Kurullarında rütbe terfileri görüşülmek üzere gündeme alınır.

(B) Grubu Polis Amirlerinin (A) Grubuna geçmeleri

Madde 40 – (B) Grubu polis amirlerinin en az 4 yıllık yüksek öğretim kurumunu bitirenlerin (A) grubuna geçmeleri aşağıdaki şartlara bağlıdır:

- a) Başkomiserlik rütbesinde (A) grubu polis amirleri için öngörülen en az bekleme süresi kadar çalışmış olmak,
- b) Başkomiser rütbesinden Emniyet Amiri rütbesine terfide bu grup için yapılacak yazılı sınavda ve meslek içi yöneticilik eğitiminde başarılı olmak,
- c) Değerlendirme Kurulu kararı ile Emniyet Amiri rütbesine terfi etmiş olmak şarttır.

Ancak, (B) Grubundan (A) Grubuna geçecek olan amirlerin sayısı, o yıl itibariyle (A) Grubundan Başkomiser rütbesinden Emniyet Amirliği rütbesine terfi edenlerin sayısının%10'unu geçemez.

Bu grup için yapılacak yazılı sınav ve meslek içi yöneticilik eğitimi, Yönetmeliğin Beşinci Bölümündeki yazılı sınav ve bu bölümünde yer alan meslek içi yöneticilik eğitimi şartlarını düzenleyen esas ve usuller çerçevesinde yapılır.

YEDİNCİ BÖLÜM

Polis Memurluğundan Komiser Yardımcılığına Terfi Etme

Komiser Yardımcılığı kursu

Madde 41 – Genel Müdürlükçe, kısa ve uzun vadeli kadro planları yapılarak, yıllık amir ve memur ihtiyacı belirlenir. Polis amirine ihtiyaç duyulması halinde; boş kadro sayısına göre polis memurları için komiser yardımcılığı kursu açılır.

Polis memurlarının komiser yardımcılığına terfi edebilmesi için açılacak komiser yardımcılığı kursunu ve kurs süresi içerisinde kadroda uygulama eğitimini başarı ile tamamlaması şarttır.

Kursa başvuruda aranacak nitelikler (1)

Madde 42 – Komiser Yardımcılığı kursuna katılmak isteyen adaylarda;

- a) (**Değişik :29/7/2004-2004/7675 K.**) En az ön lisans seviyesinde bir yükseköğretim programından mezun olmak,
- b) Son başvuru tarihi itibariyle fiilen en az 6 yıl polis memurluğu yapmış olmak,
- c) Son üç performans değerlendirme puanının iyi veya çok iyi olması, (1)
- d) Son 3 yıl içinde kıdeme müessir ceza almamış olmak,
- e) Haklarında meslekten veya memuriyetten çıkarma cezasını gerektirecek suçlardan dolayı adli veya idari soruşturma yapılıyor olmamak,
- f) Son başvuru tarihi itibariyle 37 yaşından gün almamış olmak,
- g) (**Değişik :29/7/2004-2004/7675 K.**)Yapılacak yazılı ve mülakat sınavlarında başarılı olmak, şartları aranır.

Yazılı ve mülakat sınavları

Madde 43 – Başvuru niteliklerini taşıyan polis memurları, komiser yardımcılığı kursu için hazırlanacak çoktan seçmeli yazılı test sınavına alınırlar.

(Değişik ikinci fıkra:29/7/2004-2004/7675 K.)Yazılı sınav, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi, Milli Eğitim Bakanlığı veya Eğitim Dairesi Başkanının teklifi ve Genel Müdürün onayı ile oluşturulan komisyonlara yaptırılır.

Değerlendirme, yüz tam puan üzerinden yapılır. Çoktan seçmeli test cevap kağıtları, bilgisayarda optik okuyucuda değerlendirilir.

(Değişik dördüncü fıkra:29/7/2004-2004/7675 K.) Mülakat sınavı, Eğitim Dairesi Başkanının teklifi ve Genel Müdürün onayı ile oluşturulan komisyonlara yaptırılır. Mülakat sınavına, yazılı sınav başarı sıralamasına göre en yüksek puan alandan başlanarak kontenjan miktarının 3 katı personel çağırılır. Mülakat sınavında adayın 100 tam puan üzerinden; bilgi düzeyi, kendisinden istenileni kavrama, kendine güven duyma, sözlü ifade ve beden dilini kullanma becerisi olmak üzere 5 ayrı kritere göre değerlendirmesi yapılır. Yazılı ve mülakat sınavı puanlarının toplamına göre en yüksek puandan başlanarak tekrar başarı sıralaması yapılır. Sıralama sonucuna göre, o yıl belirlenen kontenjan miktarı kadar personel asıl, bu miktarın yarısı kadar personel yedek olarak belirlenir.

Başarı sırasının tespitinde eşit puanın önlenmesine yönelik sınav tekniği ve bu Yönetmelikte yer almayan polis memurluğundan komiser yardımcılığına yükselme ve komiser yardımcılığı kursuna ilişkin diğer hususlar, Eğitim Daire Başkanlığınca yayımlanacak yönerge ile belirlenir.

Sınavda sorulacak sorular

Madde 44 – Sınavda sorulacak soruların konularına göre oranı aşağıda gösterilmiştir.

- a) Anayasa ve İdare Hukuku % 10,
- b) Ceza ve Ceza Muhakemeleri Usulü Hukuku % 20,
- c) Polisi İlgilendiren Mevzuat % 40,
- d) Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi % 10,
- e) İnsan Hakları % 10,
- f) Genel Kültür % 10,

Eğitim programları ve süresi

Madde 45 – Komiser yardımcılığı kursu eğitim programları, Eğitim Dairesi Başkanlığınca hazırlanır ve Genel Müdürün onayı ile yürürlüğe konulur.

Kurslar en az 9 ay sürelidir.

Kurs sırasındaki sınavlar

Madde 46 – Kursta; ara, kurs bitirme, bütünleme, engel, engel bütünleme sınavları yapılır.

Bir dersin kurs bitirme sınavına girebilmek için devamsız duruma düşmemiş olmak şarttır.

Sınavlar 100 tam not üzerinden değerlendirilir. Öğrencinin kurs bitirme, bütünleme, engel ve engel bütünleme sınavlarında başarılı olabilmesi için 100 tam not üzerinden 60 alması şarttır.

Ders başarı notu, ara sınav not ortalaması ile kurs bitirme veya bütünleme veya engel veya engel bütünleme sınav notunun aritmetik ortalamasıdır. Bir dersten başarılı olmak için ders başarı notunun en az 60 olması gerekir.

Bütünleme veya engel bütünleme sınavlarında başarısız olanların kursla ilişkisi kesilir.

Kursa devam mecburiyeti

Madde 47 – İdarece kabul edilebilir mazeretleri sebebiyle kursun başlama tarihinden en çok 5 ders günü sonra kursa iştirak edenlerin devam etmedikleri süre devamsızlıktan sayılmaz. 5 ders günü içinde kursa katılmayanlar kursa kabul edilmezler.

Kursiyerlere kurs müddetinin 1/10 ders günü oranında izin verilebilir. İzinli, raporlu veya izinsiz olarak kurs süresinin 1/10 ders gününden fazla devamsızlığı olan kesilir. Mazeretsiz olarak devamsızlık sebebiyle ilişkisi kesilenler hakkında Emniyet Örgütü Disiplin Tüzüğü hükümleri uygulanarak bir daha herhangi bir kursa iştirak ettirilmezler.

İzinler

Madde 48 – Kursiyerlere, yarı yıl izni, resmi tatil izni, evci izni, mazeret izni, günü birlik izin ve gece yatısı izni olmak üzere 6 tür izin verilebilir.

Ek Madde 1- (Ek: 4/7/2005 – 2005/9130)

Bu Yönetmelikte geçen yazılı sınavların soru ve cevapları, sınavdan sonra 24 saat içinde POL-NET'te yayımlanır.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

Madde 49 – 9/7/1993 tarihli ve 93/4633 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe konulan "Emniyet Hizmetleri Sınıfı Personelinin Rütbe Yükselmeleri ile Görev Unvanlarında Uygulanacak Esaslara Dair Yönetmelik" yürürlükten kaldırılmıştır.

Geçici Madde 1 – 4638 sayılı Emniyet Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulü Hakkında Kanunun yürürlüğe girdiği 21/4/2001 tarihinden önce, 4 yıllık yüksek öğretim kurumlarından mezun olarak komiser yardımcılığı kursunu bitirenler ile bulunduğu rütbede 4 yıllık yükseköğretim kurumlarından mezun olup (B) Grubundan (A) Grubuna geçen polis amirleri, (A)Grubunda değerlendirilir.

Geçici Madde 2 – Başkomiserlik rütbesinden Emniyet Amirliği rütbesine ve 3 üncü sınıf Emniyet Müdürü rütbesinden 2 nci Sınıf Emniyet Müdürü rütbesine terfi için yapılacak yazılı sınav, 1/1/2002 tarihinden sonra terfi edecek personel için uygulanır.

Geçici Madde 3 – 4638 sayılı Kanunun yürürlüğe girdiği 21/4/2001 tarihinde halen Emniyet Amiri rütbesinde bulunan ancak, eğitim yönünden (4) yıllık yüksek okul mezunu olmayan polis amirleri (4) yıllık yüksek öğretim kurumlarından mezun olmaları halinde(A) grubu polis amiri olarak değerlendirilir.

Geçici Madde 4 – (Ek: 29/5/2012-2012/3033 K.)

Geçmiş yıllara ait sicil notları kıdem ve terfi değerlendirme işlemlerinde kullanılmaz.

Geçmiş yıllarda alınan takdirnameler, başarı belgesi olarak personelin kıdem ve liyakat değerlendirmesinde kullanılır.

2012 yılı kıdem sıralaması 16 ncı maddenin birinci fıkrasının (a), (c) ve (d) bentlerinde yer alan kriter ve esaslara göre, 2013 ve 2014 yılları kıdem sıralaması ise, var olan performans değerlendirme puanları da kullanılmak suretiyle 16 ncı maddede yer alan kriter ve esaslara göre belirlenir.

Yürürlük

Madde 50 – Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 51 – Bu Yönetmelik hükümlerini İçişleri Bakanı yürütür.